



**DESARROLLO DE COMPETENCIAS
GESTIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO**



PROGRAMA DESARROLLO DE COMPETENCIAS

ACREDITACION EJECUTIVOS - TALENTO HUMANO

Teléfonos/WhatsApp: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com



**INTELIGENCIA COMPETITIVA
LEAN SIX SIGMA**

**DESARROLLO DE COMPETENCIAS
GESTIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO**



Lean six sigma - Inteligencia competitiva

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; 45000; HACCP;)



Teléfonos/WhatsApp: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

(*) GESTION DE RIEGOS DEL TRABAJO - SISTEMAS DE GESTIÓN

Beneficios: Directorios, Juntas Generales, Administradores, Talento humano, Clientes, Comités

Los riesgos provenientes del trabajo son de cargo del empleador

OBJETIVO DEL PROYECTO.- "Desarrollar competencias en el talento humano, sobre el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SGSST, que direccionará a la toma de acciones correctivas, preventivas y planes de mejora continua por procesos, fundamentados en estándares internacionales; marco legal nacional; riesgos de los sistemas de trabajo.

¿ PORQUÉ DESARROLLAR COMPETENCIAS EN EL TALENTO HUMANO SOBRE SGSST?:

El proceso de auditorías del SGSST, es un protocolo profesional basado en normas técnicas, estándares internacionales, marco legal y normativo; que tiene por objeto revisar la conformidad de los procesos y procedimientos dentro de un entorno de trabajo; puede ser promovido por organismos de control, justicia, talento humano, comités paritarios, profesionales, clientes, administradores, etc. Que requieran de información técnica para tomar decisiones.

El desarrollo de competencias en la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; más que un requerimiento normativo o de autoridades; es una necesidad de, inversionistas, ejecutivos y talento humano en una organización; ya que permiten mitigar riesgos desde la raíz y gestionar los procedimientos del talento humano por competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo, para que estos tomen acciones de fortalecimiento, correctivas, prevengan acciones de riesgo o apliquen innovaciones en los procesos; antes que estos generen accidentes, enfermedades profesionales o que sean conocidos por auditores externos, autoridades u organismos de control, afectando la responsabilidad social, laboral, civil, penal, con el consumidor, organismos de control y auditoría, etc.

El desarrollo de competencias en la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; se sustenta en las normas nacionales e internacionales (ISO 45000) y fortalecen la productividad, competitividad, calidad e innovación tecnológica de la organización si se combinan con la Dirección Estratégica basada en la metrología, métodos científicos y en técnicas de actuación sustentadas por las experiencias del talento humano.

Los programas de entrenamiento que genera más resultados sostenibles y mejora continua en la productividad y competitividad, es el que se operativiza bajo desarrollo de competencias, estudios técnicos, procesos de auditoría interna de gestión, planificación, metrología (medición), métodos científicos y estándares internacionales de gestión; considerando que: "Todo sistema que mide y audita sus procesos o procedimientos internos y corrige riesgos desde la raíz, genera estabilidad, eliminación de desperdicios, conformidad y seguridad del talento humano o procesos; para potencializar la productividad, competitividad y la rentabilidad social o económica que todo tipo de organización requiere, para brindar productos o servicios con calidad técnica y alcanzar la satisfacción de los clientes".

(*) Estándares y legislación referencial:

- 1.- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA
- 2- OIT Organización Internacional del Trabajo
- 3.- Decisión 584 CAN, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 4.- Resolución 957 CAN. Reglamento del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 5.- CAN DECISION 702 Sistema Andino de Estadística de la PYME
- 6.- REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES Y MEJORAMIENTO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.
- 7.- CÓDIGO DEL TRABAJO
- 8.- NORMAS INSPECCIONES INTEGRALES DEL TRABAJO
- 9.- ISO 45000,

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO LEAN SIX SIGMA

LEAN SIX SIGMA

Lean Six Sigma es una filosofía o cultura de trabajo que genera mejora continua, resultados sostenibles en la economía y en la credibilidad social por el alto enfoque al cliente; desarrollada ante la necesidad de medir la calidad de los procesos desde el diseño hasta la ejecución de la estrategia; persigue el valor máximo de la calidad que representa el seis sigma (3,4 errores por cada millón de procedimientos), para mejorar los resultados de gestión en función a la metodología científica del Know How Mejoramiento Continuo Radical, las técnicas desarrolladas en la cultura organizacional, DMAMC (Definir, medir, analizar, mejorar, controlar) y los estándares integrados de gestión ISO 9000; 14000; 22000; 24000;26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; 45000.



PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS SGSST LEAN SIX SIGMA

- El proceso de desarrollo de competencias en SGSST dependerá del mapa de riesgos de cada organización, cultura organizacional, ubicación geográfica, dispersión de los procesos, tamaño de la estructuras funcional, planificación estratégica., otras variables



¿QUÉ COMPETENCIAS SE DESARROLLARÁN EN EL TALENTO HUMANO SOBRE SGSST?

1.- Gestión Administrativa

- Política de calidad
- Planificación estratégica, de contribución y operativa
- Organización
- Integración-Implantación
- Verificación/Auditoría Interna del Cumplimiento de estándares e índices de eficacia del plan integral de gestión.
- Control de las desviaciones del plan de Gestión
- Mejoramiento Continuo

2.- Gestión Técnica

- La Identificación, medición, evaluación, control y vigilancia de la gestión de la calidad, ambiente y salud;
- Factores de riesgo
- Identificación de procesos
- Medición de procesos
- Evaluación
- Control Operativo Integral
- Vigilancia de los sistemas integrados de calidad

3.- Gestión de Talento Humano

- Selección de talento humano
- Información Interna y Externa
- Comunicación Interna y Externa
- Capacitación
- Adiestramiento

4.- Procedimientos y programas operativos básicos

- Investigación de la conformidad
- Vigilancia de la seguridad y salud en el trabajo
- Planes de emergencia y contingencia
- Auditorías Internas

5.- Procedimientos y programas operativos básicos

- **SGSST**
- Inspecciones para el aseguramiento de la calidad y salud en el trabajo
- Equipos, herramientas, maquinaria, instalaciones, sistemas de trabajo.
- Mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo, otros.



COMPETENCIAS TECNOLÓGICAS PARA EL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO SGSST

Grusam se cuenta con profesionales con cuarto nivel de educación superior, con competencias académicas y experiencia en sistemas de gestión de la SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO; quienes estarán al frente del proyecto y asumen la responsabilidad técnica del mismo.

La organización cuenta con herramientas Business Intelligence lean six sigma, E-LEARNING, administrables desde el internet y adaptables a la realidad local con propiedad intelectual; sumando una amplia plataforma para su operativización, las mismas que sirven para procesos físicos y remotos de auditoría interna a los SGSST; ejecutar estrategias en tiempo real; sistematizar y automatizar procesos acorde a estándares internacionales (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; 45000; HACCP).

¿PORQUÉ ENTRENAR AL TALENTO HUMANO EN SGSST?

- Prevenir responsabilidades patronales, civiles, penales.
- Las Auditorías a los SGSST; es el examen y evaluación profesional de todos o una parte de los procesos o actividades de una organización cualquiera, para determinar su grado de conformidad, eficacia, eficiencia y formular recomendaciones administrativas para alcanzar la mejora continua.
- El alcance de las Auditorías internas o externas de los SGSST es ilimitado; considerándose que todas las operaciones o actividades de planificación, administrativas y operativas de una entidad pueden ser auditadas.
- El enfoque inicial de los SGSST, está dirigido hacia hallar las operaciones o actividades con conformidad en la seguridad y salud en el trabajo, con plena evidencia objetiva.

Centro internacional
calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

MISIÓN:

En "Grusam" nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente el trabajo, economía, la credibilidad social en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo tecnologías por medio de capacitación y desarrollo de competencias, producción de proyectos o servicios en outsourcing, dotación de herramientas especializadas en diseño, ejecución y monitoreo de estrategias, basados en la realidad interna, global o jurídica, control de riesgos del trabajo, investigación, mejoramiento de la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, modelos matemáticos lean six sigma, sistemas integrados de la calidad, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; 45000; OIT-ILO); para transformar los proyectos de vida de las personas u organizaciones con interés, en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de tecnologías, para la gestión y control de riesgos del trabajo, así como también para el fomento y potenciación de la calidad, productividad, competitividad; de quienes manifiesten su interés en mejorar sus condiciones laborales, económicas o sociales; busquen además transformarse en cadenas de valor sustentables y sostenibles de alto rendimiento global, que fomentan la mejora e innovación tecnológica de procesos; enmarcada en planes estratégicos técnico-científicos, que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis.



Teléfonos/WhatsApp: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com