

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

" Externalización de servicios complementarios "



PROGRAMA ASEGURAMIENTO

ACREDITACION EJECUTIVOS - TALENTO HUMANO

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 245

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusamse.com



" Externalización de servicios complementarios "

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INTELIGENCIA COMPETITIVA
LEAN SIX SIGMA



Lean six sigma - Inteligencia cooperativa
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000)

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 245

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusamse.com

ASEGURAMIENTO Y SALUD EN EL TRABAJO LEAN SIX SIGMA:

(*) EJECUTIVOS

Beneficios: Directores, Juntas Generales, Dirección de cualquier tipo de organización.

OBJETIVO.- Prevenir pérdidas y riesgos en las inversiones con herramientas innovadoras, aseguramiento de la calidad y salud en el trabajo, como estrategia de Inteligencia de Negocios Lean Six Sigma; para crear sostenibilidad en la calidad, productividad y competitividad.

RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Riesgos en las inversiones.
 - Acciones civiles, penales, de responsabilidad social o patronal.
 - Riesgos en los sistemas integrados de gestión.
 - Pérdidas en la producción.
 - Alteraciones de la salud del cliente, talento humano, ambiente.
 - Bajo rendimiento intelectual.
 - Poca participación del talento humano
 - Falta de autonomía
 - Monotonía, atentados internos y con el cliente.
 - Enfermedades profesionales.
 - Fatiga.
 - Insatisfacción.
 - Patologías inespecíficas.
 - Costes de la mala calidad
- Selección y jerarquización de proyectos

(*) JEFES DE PROCESOS -ADMINISTRADORES

Beneficios: Jefes de procesos. Administradores, Ejecutivos, Profesionales

OBJETIVO.- Proporcionar al talento humano administrador, las habilidades y herramientas necesarias en la ejecución de proyectos de Inteligencia de procesos Lean Six Sigma, con la aplicación de metodologías científicas, técnicas y estrategias en el nivel de administración de procesos acorde a su realidad en el trabajo.

RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Pérdidas en la producción.
- Alteraciones de la salud del cliente, talento humano, ambiente.
- Bajo rendimiento intelectual.
- Poca participación del talento humano
- Falta de autonomía
- Monotonía- Lesiones por accidentes.
- Enfermedades profesionales.
- Fatiga.
- Insatisfacción.
- Patologías inespecíficas.

(*) TALENTO HUMANO OPERATIVO

Beneficios: Talento humano operativo.

OBJETIVO.- Prestar apoyo y contribuir en el despliegue de la estrategia de inteligencia de procesos lean six sigma; con herramientas, ejecución de proyectos generadores de equilibrio en la salud del talento humano, clientes y ambiente; para potenciar el rendimiento y la mejora continua de manera sostenible en el tiempo.

RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Lesiones por accidentes.
- Enfermedades profesionales.
- Fatiga.
- Insatisfacción.
- Patologías inespecíficas

ASEGURAMIENTO Y SALUD EN EL TRABAJO LEAN SIX SIGMA

LEAN SIX SIGMA

Lean Six Sigma es una filosofía o cultura de trabajo que genera mejora continua, resultados sostenibles en la economía y en la credibilidad social por el alto enfoque al cliente; desarrollada ante la necesidad de medir la calidad de los procesos desde el diseño hasta la ejecución de la estrategia; persigue el valor máximo de la calidad que representa el seis sigma (3,4 errores por cada millón de procedimientos), para mejorar los resultados de gestión en función a la metodología científica del Know How Mejoramiento Continuo Radical, las técnicas desarrolladas en la cultura organizacional, DMAMC (Definir, medir, analizar, mejorar, controlar) y los estándares integrados de gestión ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000.



INTERPRETACIÓN AMBIGUA DEL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO CON SEIS SIGMA

La importante diferencia entre una civilización desarrollada económica y socialmente y otra en vías de desarrollo es su cultura, la misma que a nivel mundial se encuentra en pleno auge de estandarización, alineamiento estratégico y depuración de errores, defectos o desperdicios; para encaminarse al seis sigma con la contribución del universo de su talento humano.

La investigación científica y la tecnología han roto paradigmas contemporáneos: en donde se pensaba que los altos niveles de calidad, eran inalcanzables en culturas de bajo nivel. Las tecnologías innovadoras inteligentes BI lean six sigma y las TIC's se han introducido ya en todo estrato social, lo cual facilita indirectamente el mejoramiento sistemático de los procesos y sus sistemas de gestión de la calidad integrada con metrología.

¿PORQUÉ ASEGURAR LA CALIDAD Y GESTIONAR LA SALUD EN EL TRABAJO?

- La necesidad de incursionar en proyectos productivos, para fortalecer su impacto social y economías.
- Necesidad de tomar acciones técnicas en el rumbo de la calidad organizacional
- La angustia del talento humano por no alcanzar resultados favorables en los negocios.
- El talento humano se dedica el 90% de su tiempo a malgastar el dinero y su energía, en solucionar problemas de trabajo y personales, causando riesgos a la salud ocupacional y a la estabilidad económica o funcional.
- Los profesionales, o talento humano trabajan en proyectos y en objetivos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento.
- La organización, el talento humano y ejecutivos pierden recursos, autoridad, poder, oportunidades, por falta de herramientas tecnológicas y competencias en los cargos.
- Abandono físico o intelectual a los puestos de trabajo por parte del talento humano.
- El dinero recaudado en el trabajo no va a su favor, sino para los acreedores, proveedores y otros pagos.
- La inestabilidad laboral, de los negocios y los cambios drásticos de la sociedad generan incertidumbre y desconcentración en los emprendimientos y ambientes productivos.
- La excedente oferta y poca demanda de los productos o servicios quiebra a los y negocios.
- No existen aliados estratégicos ni proveedores que fortalezcan los procesos de la organización.
- En el entorno productivo no existe continuidad de gestión.
- Los objetivos y el trabajo del talento humano no apuntan a cumplir la misión y visión organizacional.
- Los sacrificados esfuerzos para generar ventas y cumplir presupuestos de contribución, provoca la deserción del talento humano.
- La mala calidad técnica empleada en los sistemas de gestión del talento humano, generan corrupción y desperdicios que son claramente identificados en corto mediano o largo plazo al afrontar auditorías internas o externas de gestión o financieras.
- El alto índice de insatisfacción de clientes y talento humano desgastan con la confianza en los productos o servicios, creando ambientes que atentan con la seguridad integral de la organización, .
- Las complicaciones que representan para las organizaciones y su talento humano enfrentarse a las realidades sociales culturales o económicas, tanto internas como de sus clientes.
- Las difíciles barreras de entrada que afrontan las organizaciones y su talento humano para posicionar sus productos y servicios.



Centro internacional
calidad, productividad, mitigación de riesgos

MISIÓN:

En "Grusam" nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente el trabajo, economía, la credibilidad social en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo tecnologías por medio de capacitación y desarrollo de competencias, producción de proyectos o servicios en outsourcing, dotación de herramientas especializadas en diseño, ejecución y monitoreo de estrategias, basados en la realidad interna, global o jurídica, control de riesgos del trabajo, investigación, mejoramiento de la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, modelos matemáticos lean six sigma, sistemas integrados de la calidad, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000; OIT-ILO); para transformar los proyectos de vida de las personas u organizaciones con interés, en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de tecnologías, para la gestión y control de riesgos del trabajo, así como también para el fomento y potenciación de la calidad, productividad, competitividad; de quienes manifiesten su interés en mejorar sus condiciones laborales, económicas o sociales; busquen además transformarse en cadenas de valor sustentables y sostenibles de alto rendimiento global, que fomentan la mejora e innovación tecnológica de procesos; enmarcada en planes estratégicos técnico-científicos, que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis.



Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 245

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT